



# Weekly Report

**Engage Rotary Change Lives**

ロータリーを实践しみんな豊かな人生を

**2013-2014 年度 R.I.会長**

ロン D.バートン

名古屋アイリスロータリークラブ

例会日 毎週水曜日 13:00-14:00

例会場 ANA クラウンプラザホテル

グランコート名古屋

創立 2013年6月5日

会長 八神 基 幹事 荒山 久美

## 第15回例会 2013年10月2日 水曜日 晴れ

斉唱 「君が代」  
「奉仕の理想」

### 出席者報告

例会	第15回	第14回	第13回修正
会員数	33名	33名	33名
出席	24名	28名	26名
欠席	9名	5名	7名
Make Up	-	-	3名
出席率	72.73%	84.85%	87.88%

### ゲスト紹介

名古屋東山 RC 早川和男会長

### ニコボックス報告

八神会長 早川様、卓話を宜しくお願い致します。

### 会長挨拶

アイリスクラブは6月下旬に立ち上がって、今3ヶ月が経ったところです。今月末、30日にはチャーターナイトが控えています。これは7月31日に挙行した認証状伝達式の続き、第二部のお披露目パーティです。先の7月では式典を催行するだけでイッパイイッパイでしたから、式典とチャーターナイトを分けて、3ヶ月の期間を置いたのです。このチャーターナイトでは、私たちの3ヶ月間の成長を、お越しになられますご来賓の方々にお見せしたいと思います。抜かりなく、シッカリ準備して臨みましょう。

この3ヶ月間、私たちはロータリーの何を学び、クラブの活動に対しどれほど貢献できたのでしょうか？ 各委員会とも、活動計画の摺り合わせは、ほとんど行われていないのが実態ではないでしょうか？ もう3ヶ月

経った今、この10月からは、それぞれの委員会で活動を始めてください。やるべき事項はクラブ計画書に記載してあります。何もかも“荒山幹事任せ”から、いよいよ卒業です。この10月から助走・伴走を始めて、11月末から年末までには、各々の委員会とも自主的な運営が始められるよう、お努め下さい。やっと委員長さん・責任者の方々の出番です。

少し先ですが、12月の第1週の例会は“クラブ年次総会”です。世界中のロータリークラブが12月には年次総会を開きます。ここでは次年度の=次年度というのは、来年の7月から翌年6月までの1年間です。この1年間の会長・幹事始め理事・役員(アイリスでは11名)を決めるのも、この年次総会の第1の目的事項です。ここで、理事・役員の役割分担を決め、その後、来年3月までには委員会の構成メンバーを決め、夫々の役割を、皆さんへお願いすることとなります。ロータリー活動では、「知らないからできない・聞いてないから受けられない」は通用しません。調べようと思えば、どんな情報も好きなだけ入手できますし、いわゆる“マニュアル”はふんだんにあります。また、次年度のロータリー活動のサポートとしての地区協議会での学習を始め、地区委員会ごとの集まりで学ぶ機会は多くあります。前にもお伝えしましたように、ロータリーには「ノーはない」。依頼を受けたら、気持ちよく引き受ける。このナイスレスポンスがさらに自分を磨くミナモトだ！ という気持ちで、仕事を引き受けましょう。また、“重いなあ”と思うくらいの役割をこなす中で、ロータリアンらしくなっていく自分を感じるものです。真のロータリアンになりましょう！！

### 幹事報告

10/30 チャーターナイトの役割り分担については認証状伝達式の時と同じでお願いします。また諸費用の請求

が 10/9 にありますので、各自振り込み手続きをお願いします。

**10/30** チャーターナイトの開始時間は 18:00 ですが、**会員は 16:30 までにホテルに集合してください。**

## 本日の卓話

第 2760 地区職業奉仕委員会

副委員長

(名古屋東山 RC 会長)

早川 和男 様

「職業奉仕とは何をすればよいのでしょうか?」、或いは「職業奉仕を一言でいうと?」訊ねますと、「自分の職業を通して社会に奉仕する」と答えていただけますが、具体的にどのようにするのかはわかっていないようです。仕事をする上で正しいことをやりなさい、間違っただけをしてはいけないということは当然ですが、「職業奉仕」を理解するにはどうして難しいと言われるのでしょうか?

答えを導く前に職業奉仕以外のロータリーの 4 大奉仕活動にふれてみたいと思います。

クラブ奉仕は自分のクラブに対して、青少年奉仕はローターアクト (18 歳~30 歳)、インターアクト (14 歳~18 歳) などの若い世代に対して、国際奉仕は海外、外国に対して、社会奉仕は日本国内に対してそれぞれ奉仕活動を行います。ところが、職業奉仕は「職業を通じて社会に奉仕する」となっていますが、いったい何をすればいいのということになります。また、職業奉仕と社会奉仕の違いをよく訊かれますが、一言でいうと職業奉仕を語る時によく使われる言葉は「職業を通して」であり、社会奉仕は「地域社会」という言葉です。よってロータリーの的に分ければ、社会奉仕の場合は「世のため人のため (相手に利益)」であり、職業奉仕は「自分のため (自分に利益)」という線引きがあります。

ロータリーの二つの奉仕理念は、①最もよく奉仕するもの、最も多く報われる (事業繁栄を願う職業奉仕理念)、②超我の奉仕 (弱者を助ける人道的奉仕活動の理念) と、アーサー・F・シェルドン (設立者ポール・ハリスをサポートした 3 賢人のひとり) と説きました。

では、自分の会社では日々どのようなことをすれば、ロータリーの職業なのでしょう? これに対する答えはシェルドンのサービスの考え方にあります。

- ①厳正な価格で商品を販売すること。
- ②経営者、従業員の接客態度が良いこと。

③品揃えが豊富なこと。

④公正な広告をしていること。

⑤取扱い商品に対する知識が豊富なこと。

⑥アフターサービスがしっかりしていること。

これらの事を日々考え、反省し、自分の職業を精進させていくことが職業奉仕です。おもてなしの心 (ホスピタリティ) をもって、お客様、従業員、そして取引先に接することは、全てのロータリアンに必要なのです。

皆さんは「四つのテスト」をご存知でしょうか? ハーバート・J・テラー [1893-1978] (シカゴ RC、破産寸前のクラブアルミニウム社を建て直した人) の言葉です。

(当クラブ計画書の表紙裏面に謳ってありますので、各会員は再度確認して下さい!)

1. 真実かどうか (し) 嘘や偽りはないか?
2. みんなに公平か (み) 全ての関わりのある人たちに公平か?
3. 好意と友情を深めるか (こ) 信用を高め、取引先を増やすかどうか?
4. みんなのためになるかどうか (み) 関りあう人たちのためになるかと考える。

皆さんはお客様に、従業員に、また取引先に対してこの 4 つのテストを当てはめて考えてください。し、み、こ、みと覚えてください。また、自分の 1 日の終わりに反省する時に使ってください。この 4 つのテストを含め、皆さんは 1 業種ひとりのロータリアンですから、ロータリーで習ったことを自分たちの業種の中でも広げていってください。

ロータリーのバッジはステータスではなく、高潔性の証しなのです。ロータリアンが行っている事業に悪徳企業はいません。私たち地区の職業奉仕委員会は、皆さんのような経営者をよりよい経営者に、また超一流にするための教育機関だと思ってください。

## これからの例会予定

### 【第 16 回例会】

10 月 9 日 水曜日 13:00-14:00

ANA クラウンプラザホテルグランコート名古屋

クラブフォーラム (米山奨学会)

ゲスト: 千種 RC 鈴木聖三様

ラース・ウリネンペーさん (米山奨学生)

10 月 16 日 (水) は休会です。