

# Weekly Report



## 名古屋アイリスロータリークラブ

例会日 水曜日 13:00～14:00

会長 藤谷 猛

例会場 ANA クラウンプラザ  
グランコートホテル名古屋

幹事 深見 礼子

承認 2013年6月18日

公共イメージ  
向上 岩崎 幸弘



ロータリー：  
変化をもたらす

2017～2018年度名古屋アイリスRCのテーマ

共に活動し、共に奉仕し、  
共に頑張るアイリス

●お問い合わせ：office@nagoya-iris-rc.jp

●公式WEBサイト：http://www.nagoya-iris-rc.jp

### 第215回 例会

2018年1月24日 13:00

- 司 会：須賀祐介例会運営・司会委員
- 斉 唱：それでこそロータリー
- 出席報告：出席者数 25名 / 会員数 43名  
出席率 58.10%  
前々回(213回)修正出席率 76.70%
- ゲスト：
- ビジター：特別代表 浦野三男様  
名誉会員 八神 基様

### ニコボックス

- 大寒に入り、厳寒の日が続いています。健康に留意して頑張りましょう。(浦野三男特別代表)
- 今年もロータリーを楽しみましょう！(八神基名誉会員)
- 気象変化が激しいですね。皆さん、どうかご自愛下さい。(藤谷猛会長)
- 寒い中、浦野様、八神様、ご参加ありがとうございます。風にもまげず、雪にもまけないアイリスです。(竹内祐子会長エレクト)
- 今の季節、晴天であれば遠くまで見渡せる時です。夕方より雪が舞うそうです。どうか帰宅時は足元お気を付けてお帰り下さい。その前に 28Fからの俯瞰をご覧になってからにして下さい。感謝。(櫻井孝充直前会長)
- 寒くなりました。今日ははずかしいお話しとお願いを申し上げます。(安井忠戦略委員長)
- 今朝は薄氷が張る寒さでした。寒々とした家庭が続く中、34回目の結婚記念日を迎えられました。双方の献身的努力で35回目を迎えることができればハッピー！定年熟年離婚だけは避けたいと願っています。(後藤卓郎さん)

### 会長挨拶

みなさん、こんにちは。

一昨日、関東では大雪でした。東京では雪の降る前から主要な駅で入場制限が掛かるなど、大パニックでした。私も当日、川崎と東京へ出張予定でしたが出発の直前で中止が決まり、難を逃れる事が出来ました。

名古屋も本日の夕方から雪の予報です。皆さんも今日は早く帰宅の方がよさそうですね。この大雪のように人生には突然予期しないことが起きてきます。私は、自分の人生の時間を考えるとき、どう生きて行けば良いかを自問自答してしまいます。そんな中で最近、心に響いた3つのお話をさせていただきます。

一つ目は、ローレン・ワッサーというとても美しい女性の話です。彼女はモデルさんです。2012年、彼女は生理用品が原因で、「トキシックショック症候群(TSS)」という黄色ブドウ球菌が作り出す毒素が原因



の急性疾患を発症しました。一命は取り留めたのですが、すでに体の複数の場所で壊疽を起こしていたため、右脚の膝から下を切断すること

になりました。しかも、それから約5年経った昨年、症状がさらに悪化したことから、左足も膝から下を切断することになりました。モデルさんで、両足の膝から下を切断、普通なら生きて行けないように思います。ところが、本人はいたって前向き。手術で痛みから解放されることに「ほっとしている」と語り、病室で「人生は良くなるばかり。そして私にはまだ生きなきゃいけない人生がある」と語りました。

2つ目は、私どものお客様の社長の話です。その方は、自分にとっても厳しい方で、勤勉な方でもありました。いつも、お会いするときに仕事の話が終わると雑談をさせていただきます。それが政治、経済に始まり、いろいろな業界や製品まで相当深い知識をもってお話をされます。いいかげんな対応をすると叱られてしま

いますので、こちら常にも一生懸命勉強をさせて頂きました。おかげで私も社員も得るものが大きかったように思います。その社長は2度の叙勲や関係業界の全国の会長などを歴任された素晴らしい方でした。その社長に教えられたことがあります。常に心に留めておりますが、それは「生涯現役」と「生涯成長」という二つの言葉です。私の進むべき先の限界を壊そうとしてくれた恩人でもありました。社長は残念ですが、先週に85歳で旅立たれました。その時、浮かんだのが「生涯現役」「生涯成長」でした。

3つ目は皆さんご存知の米国アップル社の話です。スティーブ・ジョブスはアップルの創業者であり、一度は自分の会社から追い出された人間でした。当時、倒産するのではないかと噂が立つほど低迷したアップルは、いろいろな意見の中、ジョブスを呼び戻しました。ジョブスは iPod、iPhone を開発し危機を脱し、アップルを優良企業へと導いたのです。残念ながら彼は2011年10月にガンでこの世を去っております。現在、アップルの社員が首からぶら下げている ID カード(社員証)の裏に、こんな記載があるそうです

#### 「ジョブスの成功のための11のルール」

1. 古いものは手放し、未来を最大限に生かせ。
2. 常に真実を語れ。悪い知らせほど早い方が良い。
3. 最高の誠実さが求められる。疑問があれば、聞くこと。
4. 良いセールスパーソンではなく、良いビジネスパーソンになることを学べ。
5. 床は全員で拭く。
6. スタイル、スピーチ、顧客をよく見ることにプロであれ。
7. カスタマーの言葉を聞け。そうすれば概ね理解してくれる。
8. パートナーと Win-Win の関係を作れ。
9. お互いに気を配ろう。情報を共有することは良いことだ。
10. 難しく考えすぎない。
11. 楽しむこと。でなければ価値がない。

いろいろな人が悩み、生きる事の答えを求めて毎日を生きていると思います。おそらく、その答えに正解はないでしょう。しかし、どんな状況にあろうとも心一つで明るく通って行けるのは確かだと思います。同じ状況が起きても、人によって捉え方、歩き方が違うのはそのためでしょう。ちょっとした話でも、自分にとって生き方のヒントになることがあるかもしれませんね。

会長挨拶を終わります。

#### ■幹事報告

深見幹事より1点 1/18 他クラブロータリアンの計報のお知らせがされました。ご冥福をお祈り申し上げます。



#### ■委員会報告

竹内祐子さんより1/21 地区ローターアクト委員会がありましたので、その報告がありました。



#### ■卓話

本日は安井忠戦略委員長からのお話です。

皆様こんにちは。

又、寒さがぶり返して参りました。折角少し暖かくなったと思いましたが今週は、とても寒い週になりますので御自愛下さい。

今日は藤谷会長、深見幹事のロータリーも半年過ぎました。この半年を振り返って元会長として皆様に御礼とお願いを申し上げます。昨年度はアイリスロータリークラブに大変、御支援御協力を賜り、お陰様を持ちまして現在会員も44名になり5年前のアイリス登録時の時は28名でありましたが16名の増になりました。1年3名ずつ順調に増員している事になり又、退会者が出ない事、女性会員が0%を占めている事、昨年のクリスマスに御挨拶を頂いた田島パストガバナー様がアイリスの創業発案者でありますので全国でこの

アイリスが 自慢の元で話をさせて頂いているというお話をして頂きました。

正に我々は誇れるアイリスとして、もう少しで他のロ



ータリークラブの目標となる様なクラブであります。確かにアイリスでは事務局無し、その委員会の委員長副委員長の活躍により 他のクラブから見れば素晴らしく見えます。しかしその中身は、その年の会長・幹事・委員長 せいぜい副委員長までが働いて頂いて、その他の人は ロータリークラブが自動的に動いて会費を支払っているから昼食だけ食べるかの雰囲気の方 お見えになる様な気がしてなりません。

そしてロータリー会員の三大義務の1番、年会費を払う。これは私も他のクラブを知っていますが 他のクラブでは中々支払われない方が多々あるそうです。我がアイリスは年会費の 請求が出ますと 皆様振り込んで頂いて会に迷惑をかけた人は一人もお見えになりません。ありがたい事です。

2番の義務はロータリー関係の本を読む事です。これは毎月初めに ロータリーの友を皆様に会からお渡ししておりますが、おそらくですが表紙だけ見て本棚や机の引き出しの中へしまわれてしまう方がいるのではないかと考えております。出来る限り時間を作って 読むより 眺めていただければ 気になる所が必ずあります。パラパラとページをめくって下さい。ここまで 三大義務の1番:会費を払うこと、2番:ロータリー関係の本を読む事までは私達アイリス内の事です。

しかしその三大義務の3番:ロータリークラブの会員は必ず例会に出席せねばならない。もし出席できなければミーキャップを行わなければならないとなつて

います。

クラブが創立4年半たちました。例会の出席率60%弱 欠席19名ミーキャップ4名、修正出席率70%これは全てのロータリークラブのデータとして全国に配られます。他のクラブでは確かに例会出席率は50%後半でアイリスより悪いです。しかしミーキャップは欠席した人の責任によりほとんどやってくれています。そして例会 ミーキャップを含めて100%のクラブがほとんどです。悪くても95% 位であります。私達アイリスは例会ミーキャップを含めて70%台です。これが全国に発表されてしまいます。

名古屋に女性が4割、男性が6割で4年半で28名出発のクラブが現在44名退会者無しと他のクラブの模範となる様な名古屋アイリスロータリークラブですが出席率のデータでは最下位に近い位置です。皆様恥ずかしくないですか？ これは自覚と責任の問題であります。

当然一番恥をかくのは会長・幹事です。このアイリスには出席率の担当理事がいません。しからば私戦略委員会の役目でもないですが 今日私が会長幹事に代わり嫌な事を言わせて頂きたいと思ひます。今年、いつの日かに会長、幹事、戦略委員会個人個人の出席査定をした表をお渡し致します。当然会員の出席表が全員に渡るわけでもありませんが 個人個人に出席率ミーキャップの悪い人にお渡しをします。そして自覚して下さい。

役目だと思つて勘弁して頂きたいと思ひます。そんな事が無い様に今日からでも 来月からでも 良いですから 身に覚えのある方は 直して下さい。協力して下さい。どうしてもご協力頂けなければ その会員の方に地区の会合に出席頂いて皆様の前で恥をかいて来て貰う事になります。何とか出来るだけ例会に 出席して頂き 出席できない場合は 必ずミーキャップをして頂く様 御協力の程 宜しくお願ひします。

そして只今からは 戦略委員長としてお話をします。もう皆様御承知頂いていると思ひますが 戦略委員会とは 5年先、10年先いわゆる先を見据えた ロータリー作りをする委員会であります。所が我がアイリスロータリークラブは各々の会員がロータリアンとして自覚をし 責任を全うしているかと言うとそうでもありません。

その年の会長幹事に引張られて只々4年半が過ぎただけに思われ5年・10年先より まず今年度の足元を見直さなければならないと思ひます。

ロータリークラブをつかさどっているのは クラブ運営と奉仕運営の大きな二つの役目で 出来ています。アイリスは クラブ運営に関しては会場監督に、このグランコートの後藤卓郎君にお願いし他のクラブより美味しい例会の食事が出ると非常に評判の良い例会場となっています。

次に受付・司会・ニコボックス 出席管理・親睦活動のクラブ運営委員会です。この総責任を直前会長桜井君にやっていただいています。中々うまく機能していません。受付は毎回三木さんと新入会員の澤田さんが 12時頃からやって 頂いているのが現状です。司会はその日に当番を決め 島村君・生田君・と長谷川君・須賀君が順番にやって頂き クラブとしては うまく回っていますので これは良いと思います。

次にニコボックスです。これは皆様の誕生日や 何か良い事があった時や 会員同士が御世話になった時等 ニコボックスを出して頂きたいと常々思っていますが中々皆様の財布のヒモが固くて出して頂けません。ニコボックスは 我がアイリスの周年行事の為にクラブの為に貯めているお金でありますので 加藤ニコボックス委員長の 孤軍奮闘 ではなく ニコボックスを出し易い様 委員会で 一考を要すると思います。

次に出席管理です。出席管理は出席した人 又はメーキャップをした人のチェックをする委員会です。例会に出席出来なかった方にメーキャップを促す事が出席管理の義務だと思っています。出席率何%と言うのはクラブ全体の事であり 出席管理の仕事ではないと思います。出席率を上げるのは 会員の責任感の問題であります。

鬼頭委員長が 毎月出席予定を送って頂いていますが、ここに問題が出ていまして出席で返事をしておいて 例会当日のドタキャンが多すぎます。出席の返事を出して頂いた方が出席されませんと食事が余ってしまいます。ここに鬼頭委員長の悩ましい事でありまして、もう少し欠席をするならば、それなりの手段を講じて貰わないと 会からお金だけ 出ていき又グランコートでも余った食事は どうなさるのか といつも話題になっています。会員個人の責任でドタキャンだけはやめて下さい。

そして次に親睦活動委員会です。深見委員長が年3回ある親睦委員会の出席を一生懸命 促して見えますが 夜間例会になりますとどうにも出席者が少なく約50%の出席になりその例会のメーキャップが おたらくになり我がアイリスの出席率の 悪化に繋がっています。親睦も深見委員長の活躍により クリスマス家族会も盛大に行われ 非常に評判の良い例会になりました。但し会員出席は50%弱でした。

と、以上靴の上から足を搔いている様なお話しになりましたが、要は今年度の藤谷会長の会長方針の共に活動が機能していません。クラブ運営自体一つになっていない様な気がしてなりません。今年はクラブ運営は司会・受付・ニコボックス・出席管理・親睦活動が一つであると会長方針で藤谷会長はおっしゃられ、それが我がクラブの方針であるはずが

何かそれぞれがバラバラで委員長のみが働いている様に見えるのは 私の見方が悪いのでしょうか。う少し会員の皆様全員が分は何の委員会に属しているのかも一度クラブ計画書を見て下さい。

そして次に公共イメージ委員会です。我がアイリスのウイークリーレポートが 中々発信されませんでした。今年の初めに11月分まで出ました やはり1ヶ月止まりで 出して頂ければ一番良いと 思っていますので 公共イメージの委員の方は お忙しいでしょうが何とかもう少し御協力を お願いしたいと思います。又 卓話や委員会報告は 公共イメージ委員会に原稿を送って頂けますれば もう少し仕事が スムーズにやれると思っています。

次に奉仕委員会の話をします。職業奉仕・社会奉仕は沖・長谷川両委員長・副委員長にて素晴らしい成果が出ました。社会奉仕では名大病院小児病棟の件で活躍され地区からの補助金を合わせ立派な活動をなされました。

次に国際奉仕委員会 青少年奉仕委員会です。特に青少年奉仕ではローターアクトの主幹という大役を今の所、加藤委員長・安井副委員長にて大火なく進んでおります。大変な資料作りをし12ロータークラブに配らなければならないと云う事で、その資料作りで大変な時間を頂いていると思っています。昨年度からこの話があったそうですが 今年度に入り主幹という大役を加藤・安井両員が受け持たれ 昨年からの引継ぎも無く 大変御 苦勞をお掛けしておりますが あと2・3回の 総合会合が待っておりますのでもう少し 頑張ってくださいお願い申し上げます。

この主幹の問題ですが 社会奉仕委員会では20年~2年度に主幹が廻って来ますので 今年度より多少勉強をして頂いた方がよろしいかと思っています。

次にローター財団、米山記念奨学は荒山委員長に只々お任せで 特に米山に関しては 年一回 会員一人が 500円ずつ 財団への 寄付は 180ドル皆様の年会費から出して頂いているので 問題は ありませんが 皆様クラブ計画書の 19頁 ローター財団の所を 見て下さい。

そこに年会費と別に個人的に寄付をした人の名前が載っております。私が前にいた 港ロータークラブでは 財団委員長が今年は何人の人が寄付をしてくれたのか 又 いくらしてくれたのか委員長責任になっておりました。あまり褒められた事ではないと思いつつも 私も寄付を致しましたが 20 数年経った今でもその結果が載っています。生涯ローターの記録に載るわけです。皆様もロータリアンの一人として 出来る限り御協力を頂きたいと 思います。このままで行きますと 米山記念奨学に名前が載るのは14年後になります。とまあ 4年と6ヶ月経ったアイリスロータークラブの良い所 改善しなければならない所 色々とお話

し お願いを申し上げましたが 決してロータリー屋にはならないで下さい。但し 心だけは立派なロータリアンとなって頂ける様 超我の奉仕の精神 そして折角アイリスロータリークラブに入って頂いたのだから身も心もやり切った感がある様 奉仕をして頂きたいと思ひます。

今年も皆様が御健勝で、このアイリスを盛り立てて頂ければ名古屋のアイリスロータリークラブありとして世間にもっともっと認められるクラブになると 思ひます。

明るいアイリスでありたい。

楽しいアイリスでありたい。

仲の良いアイリスでありたい。

そして素晴らしい 名古屋アイリスロータリークラブになりましょう。

ありがとうございました。

(原文のまま掲載)