

Weekly Report



名古屋アイリスロータリークラブ

例会日	水曜日13:00～14:00	会長	竹内 裕子
例会場	ANAクラウンプラザ グランコートホテル名古屋	幹事	片桐 栄子
承認	2013年6月18日	公共イメージ 向上	早川 圭一



インスピレーションになる

2018～2019年度名古屋アイリスRCのテーマ

魅力あるアイリスに
(健全健やかに成長するアイリス)

●お問い合わせ：office@nagoya-iris-rc.jp

●公式WEBサイト：http://www.nagoya-iris-rc.jp

第253回 例会

2018年11月21日 13:00～

- 司 会 深見 和久 例会運営・司会副委員長
- 斉 唱 それでこそロータリー
- 出席報告 出席者数 21名 / 38名
出席率 55.26 %
前々回修正出席率 86.84 %
- ビジター 八神 基 名誉会員
- ゲスト 松井 直人 様
ベイリー洋子 様
米山奨学生 サイワイカンさん

ニコボックス

- 八神名誉会員
朝晩寒くなって参りました。年寄りには一段と堪えます。
- 竹内会長
松井様、卓話宜しくお祈り致します。
八神様、サイワイカンさん、例会を楽しんでいって下さい。
- 藤谷直前会長
5月10日に来訪された新井 RC 様から本日リングが到着します。是非、皆様にご賞味頂きたいとの事です。また来訪時の感謝と両クラブの友好を深めたいとの電話も頂きましたので、ここでご報告させていただきます。
- 岩崎会長エレクト
11/17、18 の土日に中学の頃と同級生と伊東温泉、海沿いの星野リゾート界アンジンに 8 名で泊まってきました。良い所でした。

会長挨拶

皆さん、こんにちは。

先日、名古屋北 RC さんの例会に参加して参りました。今年度のガバナー方針に、入会3年未満の新入会員さんと区分内交流を活発に行って下さい、とのお話がありましたので、生田会員、澤田会員、林会員と私の4名で参加致して参りました。

当日は、卓話で豊島パストガバナーも来訪されており、名古屋北 RC さんの子クラブとしてスタートしました当アイリス RC にとって、クラブ立ち上げにご尽力頂きました方々がお揃いでした。テーブルも豊島パストガバナー、田嶋パストガバナー・北 RC 会長、水

野北 RC 会長代理、浅井幹事と同席でした。

例会開始前から談笑し、和やかな雰囲気ですスタートしました。歌も唱歌の「もみじ」を斉唱するなど、男性のクラブではありますが、穏やかに例会も進んでいきました。例会終了後、直ぐにフェイスブックやブログにアップして頂き、そのスピーディーさも勉強になりました。急なお願いを快くお引受け頂き、誠に有難うございました。

話は変わります。少し早いですが、昨日グランコートさんで忘年会を開催しました。仕事柄、12月は忙しいので、毎年この時期にお世話になっています。あつという間の1年間でしたが、若いスタッフにとっては正に成長の1年間で、その成長を実感する1日となりました。私達大人は、残りの人生が少なくなる様な気がして、年を取る事は嬉しくない様に感じますが、伊達に1年間を過ごしていないと。気持ちも新たに全スタッフと共に明るい未来に向かって行く事を宣言し終了致しました。

アイリス RC としては、年内大きな行事、イベントごとは、12月3、4日両日の名大小児科病棟での社会奉仕活動と12月19日のクリスマス家族例会で1年の締め括りとなります。皆様こそってご参加、宜しくお祈り致します。



委員会報告

荒山理事から11月17日(土)、秋季米山奨学生学友合同研修会が開催されたこと、その合同研修会にサイワイカンさんと一緒に参加して来られたことの報告がありました。

サイさん、荒山理事、お疲れ様でした。

卓話

澤田会員のご紹介により、MATSUI HUMAN BRAIN の松井直人さんをお迎えし、卓話を頂きました。



松井さんは、教職に32年間従事なされ、幾つもの荒廃した学校を建て直し、また荒れた生徒やハンディを抱えた多くの生徒に寄り添い、その人生を开花させて来られました。部活動では陸上競技部を指導し、何度もの日本一や全国入賞をする強豪校に育て、また国体、世界大会出場選手を育成しております。オリンピックにも3大会、2人の教え子が出場しています。

その後、教育委員会・管理職等を経験、数年を残して退職し融和塾を設立。現在は、多くの企業顧問や経営者団体役員、各種講演会等を通じ精力的に活動をなされています。

長年の教員時代の経験と実績から、人に寄り添うことでその人の才能を開花させる力を「伴走力」として捉え、同様に企業が成長、発展していくためには、働く人の力を最大限に発揮させること、また発揮できる仕組みや環境を提供することが大切であり、そのためには経営者と社員との相互理解や信頼が如何に大切かか、リーダーである経営者が、如何に「伴走力」を身に付け実践・実行することが大切か、ということを熱弁なされました。社員育成・指導を7原則にまとめ、経営ビジョンの見える化、社員を理解すること、有能感の獲得、言行一致等、現在の変化の時代の中、実践に即した大変参考になる卓話を頂きました。

「社長が変われば、社員が変わる。社員が変われば、会社が変わる。会社が変われば、社会が変わる。」

大変有意義な時間となりました。

松井さん、有難うございました。

