

# Weekly Report



## 名古屋アイリスロータリークラブ

例会日	水曜日 13:00～14:00	会長	青木 恭子
例会場	ANAクラウンプラザ グランコートホテル名古屋	幹事	荒山 久美
承認	2013年6月18日	公共イメージ 向上	藤谷 猛



ロータリーは機会の扉を開く

2020～2021年度名古屋アイリスRCのテーマ

柔軟性を尊重し活気と充実のアイリスに

●お問い合わせ: office@nagoya-iris-rc.jp

●公式WEBサイト: http://www.nagoya-iris-rc.jp

### 第334回 例会

2020年10月7日 13:00～

- 司 会 島村恵三 例会・出席委員長
- 齊 唱 君が代、奉仕の理想
- 出席報告 出席者数 18名 / 29名  
出席率 62.06%
- ゲ ス ト 株式会社みらいず  
代表取締役 星山佳蓮 様  
ウェルジョブなごや  
統括責任者 梅村美紀 様
- ビジター 八神 基 名誉会員

### ニコボックス

- 八神 基 名誉会員  
7月以来、3か月ぶりです。  
コロナに負けず頑張っています。
- 青木恭子会長  
久しぶりの例会、よかったです。
- 安井 忠 会員増強・クラブ戦略委員長  
コロナ禍の中、台風も来ています。気をつけましょ  
う。荒山幹事、ロータリーの為頑張ってください  
ありがとうございます。
- 島村恵三 例会運営委員長  
今月、誕生日を迎えます。  
60歳になります。
- 牧野克人 さん  
10月1日に弊社東海東京フィナンシャルグルー  
プ(東海東京証券)は、合併20周年を迎えまし  
た。引き続きご愛顧宜しく願い致します。

### 10月度 誕生日お祝い

8日 島村恵三さん 14日 須賀祐介さん

### 会長挨拶



皆様と元気にお顔を合わせる事が今月叶いまして  
こうして10月第1週目の例  
会を開くことができました。8  
月、9月は休会とさせてい  
ただきましたが、他クラブさ  
んは開会されていたご様子  
も聞いております。アイリス

は万全を考慮致しまして休会とさせていただきます

た。

さて、このコロナウィルスによる日本の人達の最初  
は国の指示ですが自主的ともいえる三密を避ける取  
り組みをして驚くほどの意志の強いものだったと思い  
ましたが、皆様がそのようにお感じになりましたでしょ  
うか？

自粛生活も約8ヶ月の長きに亘りあきらめつつも  
新しい道を苦しみながら受け入れることによって際立  
った不祥事に見舞われることもなく粛々と今経済の  
回復に向けて薄氷を踏む用心深さでもって進みつ  
つあります。

無謀なことを起こしている他の国の国民もいま  
すが、日本人全体として秩序を理解し皆が同じ気持ち  
になることができ、自制心に従い指示ではなく自分を  
制することができる辛抱強い国民性を持つ人なのだ  
と誇りを持って思うようになりました。

最近では新しい言葉として医療従事者という表現  
でお医者様、病院に携わる方達をコロナ報道に関し  
て伝えるようになりました。一種不思議なニュアンスを  
持つ表現で救命に携わる方達に対する感謝とか尊敬  
の念を感じるものではなくウィルスによるパンデミック  
が起き、世界中の大きな問題であることを暗示して  
いる特殊な表現と感ずることが出来ます。イタリアのク  
レモナでバイオリニストが医療従事者に捧げる曲を  
演奏してニュースになりましたが、命を預かるお医者  
様もウィルスに翻弄される人類のひとりとして弱い私  
たちの仲間としてそのバイオリンの演奏を聴く姿に涙  
が流れました。

私事で恐縮ですが、このコロナ禍の中9月中旬に  
健康を崩しましてこともあろうに病院に入院致しまし  
た。私の大切なハートの治療を緊急に受けることとな  
り医療の真ただ中に潜入致しました。日赤病院で  
す。手術を受けましたので手厚く救命を受けましたが  
「お医者様」という認識で「医療従事者」という感覚は  
持ち得ませんでした。ただ、病院の在り方は厳しく家  
族といえども面会はできませんでした。手術の結果  
待ちも自宅待機と決められ家族が戸惑うところもあ  
り、誰が第一報を受けるなど経験したことのない家族  
間の揺らぎもひとつのコロナ禍であったと思います。  
病院の苦労も私達の計り知れない未知との闘いの  
でしょうね。

このように思ってもみなかったハプニングの連続に  
対処していかなければならない些細な事に対応が求めら  
れていく。その変化の連続としてストレスも起き疲れ  
てくるわけですね。今までの人生を通して平和な中

に学習を積み重ねてきた自分なりの経験値、社会的立場といえるステータスやそれを表すシンボルに対して再構築を余儀なく求められることになったのではないかと戸惑い、苦しみを抱くのではないかと未知の不安が湧き出てきます。

世界的組織であるロータリークラブというシンボライズされた共通概念はどのような姿に変わっていくのでしょうか？歴史的には何度も地球規模の出来事に遭遇し変化しつつ乗り越えてきていますが、今我々の時代にその変化の時期を迎えたのではないかと思うのです。2019年までの平和なロータリークラブにはどんなに懐かしんでも戻ることはないかもしれません。

名古屋アイリスロータリークラブは何かと柔軟性を持って変化の波に乗り、ある時は静かに、ある時は活発に対応しつつ固い結束で皆様と繋がっていききたいと、このように願っております。

### 幹事報告

- ・2021年3月14日(日)に1日のみの地区大会が愛知国際展示場にて開催予定。パンフレットは後日配布します。
- ・今年度の地区協議会のDVDが届いていますので、希望者は幹事まで。
- ・9月16日開催されたオンラインガバナー補佐訪問の報告。  
各委員長には、コロナ禍でありながら、8月、9月と地区開催の諸々の会議にご出席いただきありがとうございました。

### 卓話

卓話者 梅村美紀様  
名古屋市障害者就労支援窓口事業  
ウェルジョブなごや 統括責任者



「ウェルジョブなごや」は、企業と障害者施設への支援を通じ双方をつなぐネットワークの構築を行っておられます。また施設の製品の効果的なPRや、企業における障害者の理解促進や人材確保などを一体的にサポートされて

います。

本日は障害者雇用の意義について詳しく説明を頂きました。まず障害者基本法、障害者総合支援法、障害者雇用促進法、障害者差別解消法を基に障害者の定義を教えて頂き、次に世界の障害者雇用の在り方を説明頂きました。ドイツ、フランス、イタリア、オランダ等では企業に障害者雇用を割り当てる割当雇用制度を採用、アメリカでは障害を持つアメリカ人法が策定され社会での多くの領域で障害者の差別を禁止し、障害者の人権保障と社会参加を促進しています。またスウェーデン、デンマーク、ノルウェー等では差別禁止を謳い労働者になり得るすべて

の人々が労働者市場へ統合されるべきという考えとこのことのように。そして私達の国、日本では割当雇用制度(雇用率性)が採用されています。これらの説明に続き身体障害者における障害の概要、重度障害者の区分、身体障害者手帳の区分についての説明の後、実際に雇用される場合の留意点を教えて頂きました。障害者の方々を企業の戦力にするためには、戦力化に向けてのサポートも大きく違います。それは障害特性に応じて異なります。身体障害には配慮、知的障害には支援、精神障害には理解、発達障害には工夫、高次脳機能障害には障害の受容、難病には症状の理解が必要になります。これらを踏まえ、障害者が雇用されている主な領域の説明がありましたが、多くの分野で雇用が可能となる事が理解できました。またユニクロブランドで有名な株式会社ファーストリテイリングを例に大企業での動きも説明頂きました。

今回の卓話で障害を持つ方々が企業にとって大きな戦力になる事、そのための求人、採用、定着、労働管理のポイントを知ることができました。梅村様、本日は本当にありがとうございました。

